

Под достойным воспитанием детей в целях настоящего Положения понимается воспитание детей, которые имеют поощрения за достижения   
в спорте, творческой деятельности, учебе и не состоят (не состояли) на учете в органах и учреждениях системы профилактики безнадзорности   
и правонарушений несовершеннолетних, и которые не привлекались   
к уголовной и (или) административной ответственности.

6. В номинации «Женщина-хранительница северных традиций» принимают участие женщины, сохраняющие северные поморские традиции, которые передаются из поколения в поколение (промыслы, фольклор, народные костюмы, поморская кухня).

7.  В номинации «Лидер общественного движения» принимают участие женщины, занимающиеся общественной деятельностью не менее трех лет, участвовавшие в продвижении общественных инициатив, выполнении социальных программ, в развитии социального партнерства, благотворительной деятельности, а также способствующие объединению женщин и активизации женского движения в Архангельской области.

8.  В номинации «Женщина и профессия» принимают участие женщины, работающие в профессии не менее 10 лет.

9.  Кандидаты на участие в конкурсе выдвигаются органами местного самоуправления поселений Устьянского района, либо выдвигаются самостоятельно.

10. Органы местного самоуправления, предприятия, организации, общественные объединения, либо участники, выдвигающиеся самостоятельно, в период **с 11 октября по 01 ноября 2021 года** представляют в «Лавочку Мастеров» (п.Октябрьский, ул.Победы, д.12, ЦУМ, 3 этаж) **заявку на участие** в конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

1. Орган местного самоуправления к заявке прилагает следующие документы:
2. анкета по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
3. портфолио (строго не более 40 файлов): фото, копии документов, грамот, дипломов, благодарностей, наградных документов, публикаций в прессе, отражающие:

сохраняемые северные поморские традиции – для номинации «Женщина – хранительница северных традиций»;

общественную деятельность – для кандидатов на участие в конкурсной номинации «Лидер общественного движения»;

семейные традиции, достойное воспитание детей – для кандидатов   
на участие в конкурсной номинации «Тепло материнского сердца»;

уровень квалификации – для кандидатов на участие в конкурсной номинации «Женщина и профессия»;

1. фотография в электронном виде (выслать на e-mail: ladaust@mail.ru);
2. творческое эссе «Почему я…»;
3. рекомендательные письма от органов местного самоуправления или женских первичных организаций Устьянского района;
4. Сертификат о наличии прививки от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или справка подтверждающая наличие медотвода.
5. Сведения, содержащиеся в заявке и в документах, указанных   
   в пункте 11 настоящего Положения, используются для организации проведения конкурса, конкурсной оценки и демонстрации при заседании конкурсной комиссии при определении победителей конкурса. Использование сведений, содержащихся в заявке и документах, для иных целей не допускается.
6. Для организации и проведения конкурса Управление культуры, спорта, туризма и молодёжи администрации МО «Устьянский муниципальный район», МБУК «Устьяны», УМООЖ «Лада» последовательно осуществляют следующие действия:
   1. определяют дату проведения конкурса – **04 ноября 2021 года**; место проведения конкурса – МБУК «Устьяны», СП «Шангальское» (Юрятинский Дом Культуры);
   2. принимают заявки и документы;
   3. проверяют полноту заполнения анкет, комплектность и соблюдение требований к оформлению документов;
   4. принимают решение о возврате заявки и документов.

Заявка и документы, в случае принятия решения о возврате заявки и документов, возвращаются в адрес органа местного самоуправления, не позднее 7 рабочих дней со дня поступления заявки и документов.

Возврат Управлением культуры, спорта, туризма и молодёжи администрации МО «Устьянский муниципальный район», МБУК «Устьяны», УМООЖ «Лада» заявки и документов, представленных органом местного самоуправления, не препятствует органу местного самоуправления повторно представить заявку и документы после устранения причин, послуживших основанием для их возврата, при условии соблюдения срока, указанного в пункте 13 настоящего Положения;

* 1. формируют состав конкурсной комиссии районного конкурса «Женщина года» для определения победителей в каждой из конкурсных номинаций. Конкурсная комиссия состоит не менее чем из 5 человек;
  2. определяют даты заседаний конкурсной комиссии; осуществляют подготовку материалов для заседаний; оповещают о дате, времени и месте проведения заседаний конкурсной комиссии;
  3. осуществляют организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии.

Заявка и документы, в случае принятия решения о возврате заявки и документов, возвращаются в адрес органа местного самоуправления, не позднее 7 рабочих дней со дня поступления заявки и документов.

1. Основаниями для принятия решения о возврате заявки   
   и документов в адрес органа местного самоуправления, представившего их, являются:
2. не заполнены отдельные строки анкеты;
3. отсутствуют отдельные документы, указанные в настоящем Положении;
4. оформление и представление документов не соответствует требованиям, указанным в настоящем Положении;
5. Дополнительные номинации/призы конкурса:
   1. Дополнительной номинацией конкурса является номинация «Приз зрительских симпатий». Номинация проходит в основной день конкурса, определяется путём открытого голосования. Открытое голосование оформляется протоколом. Победитель определяется путём суммирования большинства голосов.
   2. Дополнительным призом конкурса является «Корпоративный подарок». Специальный приз «Корпоративный подарок» учреждён в целях поддержки работодателями своих сотрудниц, ставшими участницами конкурса. Работодателям (организациям) предоставляется право заявиться для вручения специального приза, но не позднее чем за 1 день до проведения конкурса.
      * 1. **Критерии оценки и порядок оценки участников конкурса**
6. Конкурсная комиссия путем открытого голосования членов комиссии по результатам представленных документов и творческой самопрезентации «Почему я…» определяют победителя в каждой номинации в соответствии с критериями, указанными в настоящем Положении.

Творческая самопрезентация участников конкурса «Почему я…», предполагает творческое выступление перед членами конкурсной комиссии, жанр выступления – на выбор участника (далее – самопрезентация).

1. Участники конкурса, участвующие в первом этапе конкурса, лично присутствуют на заседаниях конкурсной комиссии, каждый по своей конкурсной номинации.
2. Участники конкурса, участвующие в первом этапе конкурса оцениваются по пятибалльной системе с шагом ноль целых пять десятых (0,5) по следующим критериям:
3. в номинации «Тепло материнского сердца»:

достойное воспитание детей (на основании представленных копий документов, подтверждающих достижения детей);

сохранение и развитие семейных традиций;

создание в семье атмосферы добра, спокойствия и дружелюбия (отражается в эссе);

1. в номинации «Женщина-хранительница северных традиций»:

сохранение и развитие северных поморских традиций;

1. в номинации «Лидер общественного движения»:

выдвижение и реализация общественных инициатив;

привлечение внимания населения и общественности к проблемам семьи, материнства и детства, социокультурной и духовной жизни;

1. в номинации «Женщина и профессия»:

сочетание достижений в карьере и в построении гармоничной семьи;

развитие профессиональных и личных качеств в связи   
с профессиональной деятельностью (получение образования, повышение квалификации, продвижение по службе);

признание заслуг участника конкурса руководителем организации, коллегами;

участие в общественной деятельности организации.

1. Второй этап конкурса проводится в форме закрытого заседания конкурсной комиссии.
2. Участники конкурса оцениваются конкурсной комиссией по пятибалльной системе с шагом ноль целых пять десятых (0,5) по критериям, указанным в приложении №3.
3. Конкурсная комиссия по результатам рассмотрения документов отдельно по каждому критерию конкурса, указанному в настоящем Положении, оценивает участников конкурса в каждой конкурсной номинации.
4. Количество баллов заносится в итоговую ведомость по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.
5. Итоговая сумма баллов определяется путем суммирования баллов   
   по итогам критериев, указанных в пункте 18 настоящего Положения.
   * + 1. **Итоги конкурса, награждение победителей**
6. Конкурсная комиссия по количеству максимально набранных участниками конкурса баллов определяет победителей в каждой конкурсной номинации.
7. При равенстве баллов у нескольких участников конкурса победитель определяется путем открытого голосования членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При голосовании каждый член конкурсной комиссии имеет один голос, в случае равенства голосов голос председателя конкурсной комиссии является решающим.
8. Награждение победителей и участников проходит в торжественной обстановке.
9. Победители в каждой номинации награждаются – дипломами и подарками, участники конкурса – дипломами и поощрительными призами.

**V.  Порядок финансирования расходов**

1. Финансирование мероприятия осуществляется согласно смете расходов (Приложение №1 к распоряжению) за счет программы «Развитие культуры Устьянского района» на 2020-2024 годы» через МБУК «Устьяны».
2. Вопросы, связанные с возможной компенсацией расходов на проезд участника для вручения дипломов, подарков и поощрительных призов, будут решаться в индивидуальном порядке.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о районном

конкурсе «Женщина года»

**ЗАЯВКА**

**на участие в районном конкурсе «Женщина года»**

(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(наименование номинации)

Направляем документы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, последнее при наличии)

для участия в районном конкурсе «Женщина года».

К заявке прилагаются следующие документы:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4. …

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( должность) (подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о районном конкурсе «Женщина года»

**АНКЕТА**

**участника конкурса «Женщина года»**

(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

(наименование номинации)

1. Фамилия, имя, отчество\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество полностью, последнее при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Место жительства (пребывания), контактный телефон:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Должность, место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Награды и дипломы за последние два года:
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
4. ….
5. Сведения о детях (ФИО, дата рождения, место учебы (работы)):
6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
8. ….
9. Публикации в периодическом печатном издании за текущий год,   
   в которых содержится информация о достижениях участника конкурса\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
10. Общественная деятельность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Ваш жизненный девиз \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о районном конкурсе «Женщина года»

**ИТОГОВАЯ ВЕДОМОСТЬ**

**районного конкурса «Женщина года»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Фамилия, имя, отчество (последнее при его наличии) | Количество баллов по критериям в номинации  **«Тепло материнского сердца»** | | | | Количество баллов по критериям в номинации  **«Женщина – хранительница северных традиций»** | | | | Количество баллов по критериям в номинации **«Лидер общественного движения»** | | | Количество баллов по критериям в номинации  **«Женщина и профессия»** | | | | ОБЩЕЕ количество баллов | |
| Создание в семье атмосферы добра, спокойствия и дружелюбия | Сохранение и развитие семейных традиций | Достойное воспитание детей | | Преемственность, передача и сохранение северных традиций (промыслы, фольклор, народные костюмы, поморская кухня) | Организация деятельности по популяризации народных северных традиций | Участие в конкурсной и фестивальной деятельности | Наличие собственных разработок | Выдвижение и реализация общественных инициатив | Привлечение внимания населения и общественности к проблемам семьи, материнства и детства, социокультурной и духовной жизни | Активная деятельность общественной организации/движения | Профессиональные достижения: личностный вклад в развитие предприятия; признание заслуг со стороны руководителя, коллектива | Развитие профессиональных и личных качеств в связи с профессиональной деятельностью | Сочетание достижений в карьере и в построении гармоничной семьи | |  | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | 14 | | 15 |
| 1 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  |
| 2 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  |
| 3 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  |
| 4 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  |
| 5 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись члена комиссии) расшифровка подписи/

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года